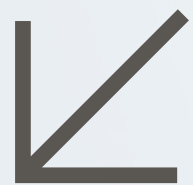


Servicios de



DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL

Un enfoque holístico hacia un futuro sostenible



➔ ¿Qué es el Desarrollo y la Sostenibilidad Empresarial?

El desarrollo y la sostenibilidad empresarial consisten en implementar estrategias que permitan a las empresas crecer de manera responsable, equilibrando el progreso económico con el cuidado del medioambiente y el bienestar social. Esto implica generar valor a largo plazo, optimizar recursos, mitigar riesgos y contribuir al desarrollo sostenible, garantizando su competitividad y éxito en armonía con las necesidades de las futuras generaciones.

➔ ¿Por qué es importante el Desarrollo y la Sostenibilidad Empresarial?

La sostenibilidad empresarial es clave para asegurar un equilibrio entre el crecimiento económico, la responsabilidad social y el cuidado del medio ambiente. Incorporar estrategias sostenibles permite a las empresas no solo adaptarse a las normativas actuales, sino también aprovechar nuevas oportunidades de mercado. Estas acciones refuerzan la confianza de clientes, inversores y colaboradores, al tiempo que minimizan riesgos y optimizan el uso de recursos. A través de un enfoque consciente, las empresas pueden consolidar su competitividad y generar un impacto duradero que beneficia tanto a la sociedad como al entorno natural.



➔ ¿Cuáles son los principales problemas que enfrentan las empresas en el Desarrollo y la Sostenibilidad Empresarial?

1

Riesgo de sanciones por no cumplir leyes de seguridad, medioambiente o sostenibilidad.



2

Falta de compromiso para implementar prácticas sostenibles y responsables.



3

Gestión deficiente de residuos que afecta al medioambiente



4

Desalineación de empleados y directivos con prácticas responsables.



5

Altos costos operativos derivados de un uso excesivo o ineficiente de agua, energía y materiales.



6

Ausencia de estrategias preventivas frente a riesgos laborales, ambientales y sociales.



7

Falta de coordinación entre sistemas de gestión limita eficiencia y cumplimiento.



8

Prácticas poco responsables afectan la percepción de clientes y stakeholders.



9

Dificultad para acceder a mercados que exigen estándares de sostenibilidad.



10

Falta de prevención de accidentes y enfermedades laborales.



➔ ¿Cuáles son los beneficios del desarrollo y sostenibilidad empresarial?



Mejora de la reputación

Refuerza la confianza de clientes, empleados e inversionistas al mostrar un compromiso ético y responsable.



Mitigación de riesgos

Reduce vulnerabilidades ante cambios normativos, ambientales y sociales.



Acceso a nuevos mercados

Abre oportunidades en mercados que valoran la sostenibilidad y las prácticas responsables.



Ahorro de costos

Optimiza el uso de recursos como agua, energía y materiales, reduciendo gastos operativos.



Cumplimiento Normativo

Evita sanciones y garantiza la conformidad con leyes y regulaciones.



Eficiencia operativa

Optimización de recursos, eficiencia operacional y mejora de rentabilidad.



Mayor competitividad

Mejora la posición de la empresa frente a la competencia al integrar prácticas sostenibles.



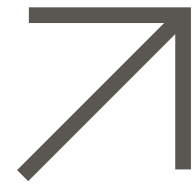
Cumplimiento de los ODS

Ayuda a alinear las metas empresariales con los objetivos globales establecidos por la ONU..



➔ **La sostenibilidad
no es el futuro, es
el presente
necesario para
construir
empresas que
perduren.**

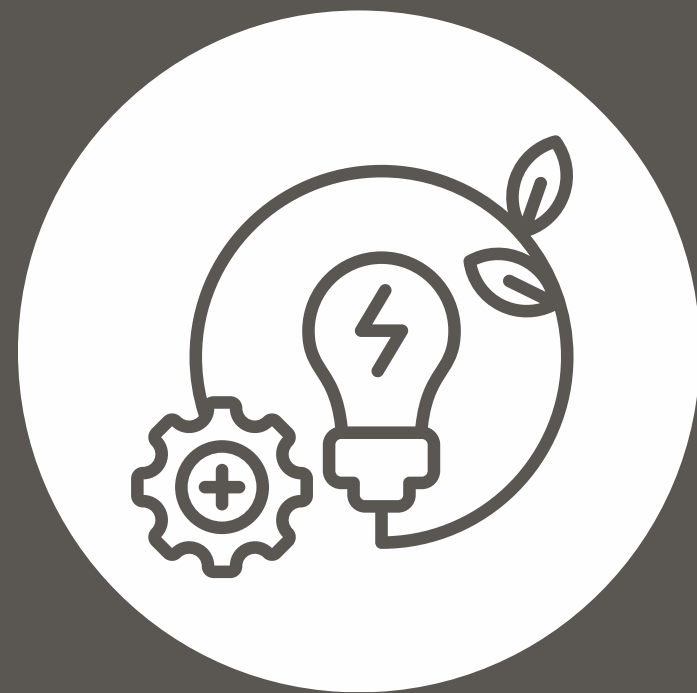




→ ¿Cuáles son nuestras líneas de acción?



Gestión en Sostenibilidad



Gestión Ambiental



Seguridad y salud en el trabajo



Modelos de Gestión

➔ Comprendamos cada una de las líneas de acción

Tipo de servicio	¿Cuál es el enfoque?	Objetivo Principal	¿Qué se logra?	Riesgos que Mitiga	Beneficios
 Gestión en Sostenibilidad	Integrar prácticas sostenibles en las operaciones y estrategia empresarial.	Alinear el crecimiento económico con la responsabilidad social y ambiental.	Mejora de la reputación, acceso a nuevos mercados y aumento de la competitividad.	Riesgos reputacionales, sanciones regulatorias, pérdida de clientes o inversores.	Acceso a financiamiento, ventaja competitiva, y mejora en relaciones públicas.
 Gestión Ambiental	Gestión eficiente y responsable de los recursos naturales	Minimizar el impacto ambiental de las operaciones empresariales.	Reducción de residuos, ahorro de recursos y mejora de la imagen corporativa	Multas por incumplimiento ambiental, contaminación, daño reputacional.	Reducción de costos, mejora reputacional, y contribución al medioambiente.
 Seguridad y Salud en el Trabajo	Proteger la salud y seguridad de los empleados	Prevenir accidentes y enfermedades laborales.	Mejora del ambiente laboral, cumplimiento normativo, y mayor productividad.	Accidentes, enfermedades ocupacionales, sanciones legales.	Mayor productividad, cumplimiento normativo, y bienestar laboral.
 Modelos de Gestión	Diseño e implementación de sistemas de gestión según estándares líderes.	Optimizar procesos y garantizar el cumplimiento de normas reconocidas.	Eficiencia operativa, control y mejora continua en la organización.	Ineficiencias operativas, incumplimiento normativo, baja competitividad.	Estandarización, mejora continua, ventaja competitiva, alineación y/o acreditación de normativas internacionales.

➔ ¿Cuáles son nuestras soluciones?

Servicios de auditoría y consultoría en:

Gestión en Sostenibilidad

- Definición estrategias de sostenibilidad.
- Programas de gestión social.
- Reportes de Sostenibilidad.
- Reportes Integrados.
- Programas de gestión en derechos humanos.
- Responsabilidad social para operar.
- Cadenas de abastecimiento verdes.
- Sellos verdes.
- Evaluaciones de impacto social.
- Gestión de grupos de interés.
- Beneficios tributarios por conceptos sociales.

Gestión Ambiental

- Evaluación de Impacto Ambiental y Planes de Manejo Ambiental.
- Acompañamiento en trámites para licenciamiento.
- Diagnóstico de condiciones medio ambientales.
- Mapa de riesgos medioambientales.
- Programas de gestión ambiental.
- Mecanismos de cumplimiento legal ambiental.
- Beneficios tributarios por conceptos ambientales.
- Cumplimiento legal
- Evaluaciones ambientales para procesos de transacciones (Due Dilligence).
- Outsourcing

Seguridad y salud en el trabajo

- Diagnostico e Implementación SG-SST
- Programas especializados seguridad industrial.
- Programas especializados higiene industrial.
- Programas de promoción y prevención.
- Programas de vigilancia epidemiológica.
- Programas seguridad vial.
- Programas de Manejo seguro de Sustancias Químicas.
- Manejo de emergencias.
- Capacitaciones seguridad industrial y autocuidado.
- Acompañamiento COPASST y comités de Convivencia.
- Cumplimiento legal.
- Outsourcing

Modelos de Gestión

- Planeación estratégica.
- Mapa y caracterización de procesos.
- Diseño e implementación de Sistemas de Gestión, acordes con prácticas líderes (ISO 9001, ISO 14001: 2018, OHSAS 45001, ISO 39001, ISO 26000, RUC)
- Tablero de control de indicadores.
- Auditorías de cumplimiento frente a prácticas líderes de gestión.
- Outsourcing



➔ ¿A quiénes les interesa este tipo de servicio ?

1

Empresas que buscan cumplir normativas legales: Organizaciones que necesitan ajustarse a regulaciones en seguridad laboral, gestión ambiental y sostenibilidad para evitar sanciones y operar de manera segura.

2

Empresas con procesos certificados o en busca de certificaciones: Que requieren implementar estándares como ISO 9001, ISO 14001, ISO 26000 u OHSAS 18001 para demostrar su compromiso con la calidad, sostenibilidad y seguridad.

3

Organizaciones con impacto ambiental significativo: Empresas cuyos ciclos operativos generan residuos peligrosos, emisiones contaminantes o vertimientos, y que buscan mitigar estos impactos a través de una gestión ambiental adecuada.

4

Industrias reguladas por licencias ambientales: Empresas que necesitan cumplir con requisitos específicos, como la Licencia Ambiental o el RUA, para garantizar la legalidad de sus operaciones.

5

Empresas interesadas en construir una cultura de sostenibilidad: Organizaciones que desean alinear sus estrategias con prácticas responsables que integren aspectos sociales, ambientales y económicos.

6

Negocios enfocados en la prevención de riesgos laborales: Empresas que priorizan la salud y seguridad de sus empleados, mejorando el ambiente laboral y reduciendo la accidentabilidad.

7

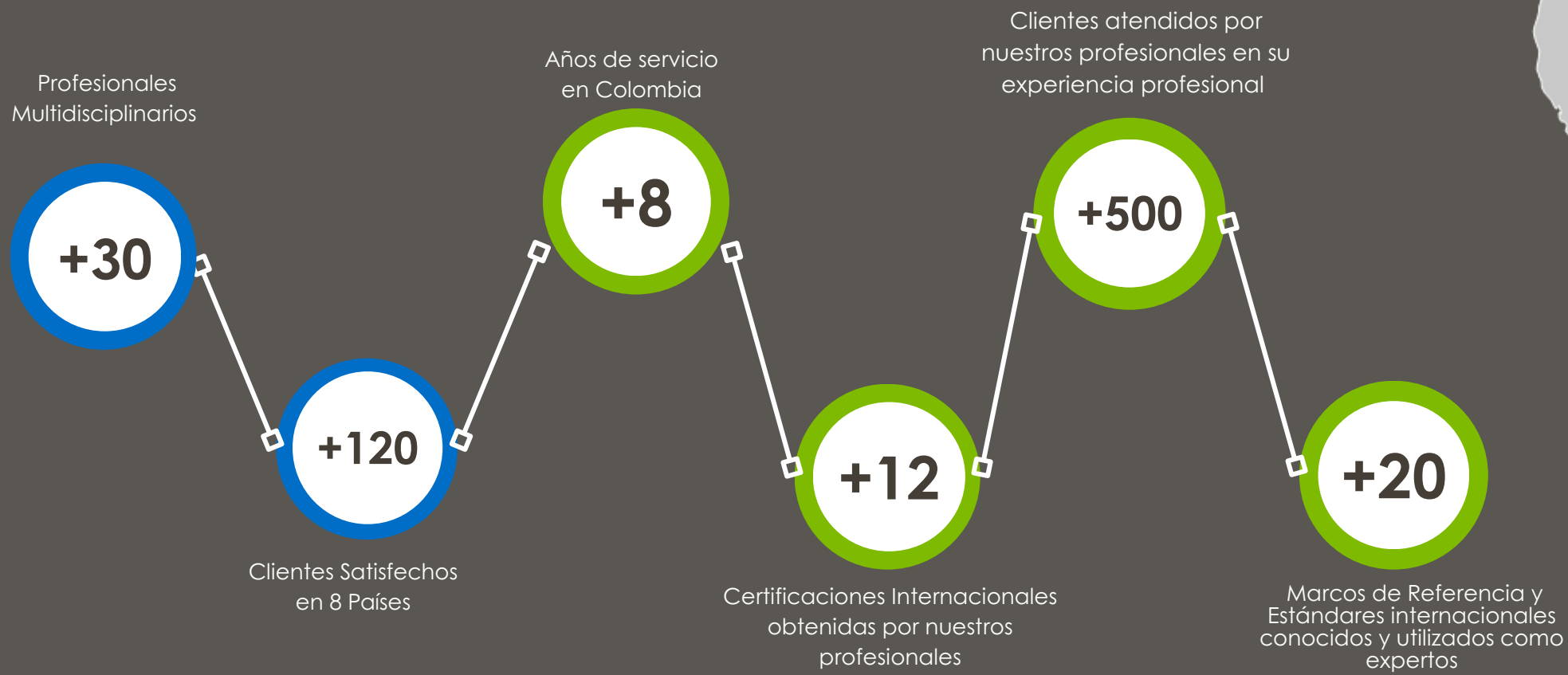
Organizaciones que buscan optimizar procesos y recursos: Empresas interesadas en implementar sistemas de gestión eficientes mediante la planeación estratégica, caracterización de procesos y tableros de indicadores.

8

Empresas que desean mejorar su reputación y competitividad: Negocios que, por exigencia del mercado, necesitan evidenciar una gestión sólida en sostenibilidad, seguridad y ambiente para acceder a nuevos mercados y clientes.



➔ Algunos datos

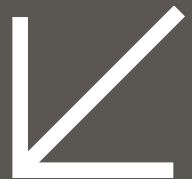


Cientes satisfechos en:

Colombia, USA, México, España, Costa Rica, República Dominicana, El Salvador, Panamá y Puerto Rico.



Consultores en 4 ciudades de Colombia: Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla









Next

AUDIT & CONSULTING




Trabajamos en el crecimiento seguro y sostenido de las empresas, inspirando confianza y generando valor.



 PBX +57 (1) 5189659
 +57 3052946290
 Carrera 7 No. 156 – 10 C Emp North Point Of1707
 info@nextayc.com



USA
FLORIDA

 + 1 2513320870
 9908 Royal Palm Blvd Coral Spring Fl330665 -4821
 Info@nextayc.com

COMUNÍCATE CON NOSOTROS



INSPIRAMOS
CONFIANZA
Y OTORGAMOS
VALOR